

DISPUNE

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2022 numita Bálind Borbála, domiciliată în comuna Comandău, județul Covasna, având funcția de asistent personal, gradația 5, va beneficia de un salariu lunar de **3161 lei brut**, compus din salariu de bază în cuantum de **2.814 lei + 347 lei/lună indemnizație de hrană**, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Art.2. (1) Prezentă dispoziție poate fi contestată la sediul ordonatorului de credite, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice

(3) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se însărcinează Compartimentul financiar-contabil, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Comandău

Art.4. Prezentă dispoziție se comunică : persoanei în cauză, Instituției Prefectului jud. Covasna, Compartimentului Financiar – Contabil, Compartimentului taxe și impozite, respectiv Primarului comunei Comandău (dosar Dispoziții).

Comandău, 31 ianuarie 2022

Contrasemnează

Secretar general al comunei Comandău

Simó Barbora

Primarul comunei Comandău

Kocsis Béla

R O M Â N I A JUDEȚUL COVASNA PRIMĂRIA COMUNEI C O M A N D Ă U P R I M A R

D I S P O Z I T I A Nr. 21/ 2022

privind stabilirea salariului de bază conform H.G.R. nr. 1071/2021 pentru numita Bálind

Borbála, având calitate de asistent personal, începând cu 1 ianuarie 2022

Primarul comunei Comandău, județul Covasna,

Luând act de dispozițiile art. 1 din H.G.R. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de la 01.01.2022;

Ținând cont de prevederile:

- Art. 164 alin. 1² din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 42 și art. 43 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.R. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 488/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap grav, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.R. nr. 427/2001, pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I din O.U.G. nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea unor acte normative, veniturile salariale începând cu luna ianuarie 2022 se va menține la nivelul lunii decembrie 2021, dar nu poate fi mai mic decât salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 2550 lei;
- Art. 10 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În urma analizei Referatului de specialitate nr. 267 din 28.01.2022, întocmit de către secretarul general al comunei Comandău, privind importanța emiterii unor dispoziții privind stabilirea salariului de bază conform H.G.R. nr. 1071/2021 pentru asistență personală lângă persoanele cu handicap grav, începând cu 1 ianuarie 2022

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. a) și ale art. 196 alin. (1) lit. b), din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare